

Índice

[Introdução](#)

[Os Tipos de Personalidade](#)

[A Personalidade Do Controlador](#)

[Pontos Fortes De Um Controlador](#)

[Como É A Personalidade do Promotor?](#)

[Compreendendo O Analisador](#)

[Compreendendo O Apoiador](#)

[O Que é Promotor / Apoiador?](#)

[O Que É Controlador/Analisador](#)

[O Que É O Analisador / Apoiador?](#)

[Como É A Personalidade Centralizada](#)

[Conclusão](#)

[Sobre o Autor](#)

Introdução

Nós somos todos diferentes!

Você sabe que não precisa ser um cientista espacial para saber disso.

Porém, quando se trata de lidar com pessoas que não têm a mesma personalidade que a sua, como você reagiria?

Você é apaixonado pelas pessoas e não significa que seu chefe pense sobre você.

Só porque você não quer machucar sua melhor amiga, isso não significa que você deva esconder dela as informações desagradáveis (ser traída pelo namorado).

Quando eu estava trabalhando em uma joalheria, não tinha ideia do que havia de errado com meu chefe, que ele sempre forçava o limite de seus empregadores para fazer horas extras.

Quando isso aconteceu, alguns dos funcionários começaram a resmungar e reclamar por não terem tempo suficiente para ficar com suas famílias ou entes queridos.

Para essas equipes, o relacionamento com seus entes queridos significam muito para elas.

Por outro lado, meu chefe tinha uma ideia totalmente diferente sobre todo o incidente.

Havia apenas uma coisa em sua mente - entregar a promessa, os melhores produtos e um serviço excelente para seu grande cliente.

Não é difícil entender por que ele continuava forçando as equipes ao limite.

Não importa o que aconteça, sua prioridade é manter sua empresa no topo do setor.

Os Tipos de Personalidade

Quais Os Tipos de Personalidade

À medida que você caminha junto com este e-book, você vai se familiarizar com essas personalidades e quais são seus benefícios?

Compreenda-os melhor e saiba como lidar com eles de forma eficaz.

Cada tipo de personalidade será discutido em suas áreas de atributos, pontos fortes, pontos fracos e a maneira certa de lidar com eles.

Você está pronto?

O que significa ter a mentalidade e a conduta do controlador? Não se assuste com o termo de controlador. Ao aprender seus atributos neste capítulo, você estará equipado para lidar com eles de maneira eficaz:

- Os atributos da personalidade do controlador
- Pontos fortes de um controlador
- Fraquezas de um controlador
- Como lidar com um controlador?

Nem todos nós gostamos dos termos de controladores, mas você aprenderá exatamente por que precisa desses controladores na Terra para tornar o mundo um lugar melhor para se estar.

A Personalidade Do Controlador

Como é o Controlador?

Um controlador é alguém que toma a iniciativa de realizar as coisas de uma forma natural.

São eles que não têm problemas para tomar decisões. Essas pessoas parecem ser obstinadas, confiantes, capazes e eficientes.

Quando os controladores estão saindo com seus amigos, eles apresentam ideias sobre as atividades.

Eles decidirão onde serão os locais e quem será o encarregado de determinada tarefa.

Quando um controlador está administrando sua própria empresa, ele sabe exatamente em que direção tomar.

Em uma família, se o marido for o controlador, a esposa e os filhos não precisarão se preocupar com nada simplesmente porque o marido já tomou todas as decisões.

Este grupo de pessoas é muito voltado para a tarefa.

Sempre que uma tarefa é atribuída a eles, você pode ter certeza de que eles estão em boas mãos e saber que eles a cumprirão no prazo.

O lema deles é este - não importa o que aconteça, tem que ser feito.

E o lado sensível deles? Bem, se você é uma senhora e está procurando um cara sensível à nova era, os controladores irão desapontá-la.

Os controladores parecem ser insensíveis e as emoções normalmente não os afetam de forma alguma.

Embora alguns de seus amigos possam nem mesmo ousar questioná-lo sobre seus erros, essas pessoas não têm problemas com o confronto.

Pontos Fortes De Um Controlador

Como Ele é ?

O desempenho de um controlador é sempre quase certo. Não apenas que façam as coisas da maneira certa, mas também rápido e no prazo.

Eles usarão todos os recursos disponíveis e a única coisa que desejam economizar é tempo.

Mesmo o dinheiro não é tão importante quando se trata de resolver problemas.

Permaneça calmo sob pressão:

Você já viu pessoas que não conseguem trabalhar sob pressão? És um deles?

Se você for, os controladores podem definitivamente ajudá-lo a superar se você seguir o modelo deles.

Eles permanecem calmos quando surgem problemas e ainda são capazes de tomar decisões racionais e sábias.

Sim, eles são inovadores.

Se você colocá-los no meio de uma selva, eles provavelmente serão os últimos a morrer de fome porque encontrarão várias maneiras de se manterem vivos.

Como os controladores são os que dão início ao processo, eles costumam ser reconhecidos por sua liderança e

autoridades.

Algumas pessoas os chamam de líder nato, até mesmo muitos líderes são feitos.

Fraquezas de um controlador

Um controlador geralmente tem um suporte fraco.

Em termos leigos, se você está procurando encorajamento ou apoio quando está emocionalmente abatido, o controlador é provavelmente a última pessoa que você deseja procurar.

Provavelmente, você ouviria expressões como “enfrente os fatos”, “pegue uma vida” ou “siga em frente, qual é o problema” e essas são as palavras que você não quer ouvir quando está para baixo.

Relacionamentos podem não ser sua primeira prioridade: Embora muitos deles sejam casados e tenham filhos, para alguns controladores os relacionamentos podem não ser sua prioridade.

Até eles podem se apresentar durante o passeio em família, mas as idéias corporais estão girando em suas cabeças na maior parte do tempo.

Negligencie os sentimentos dos outros: Não se surpreenda se os controladores pressionarem você demais no que você faz, porque, em suas mentes, os resultados são tudo o que importa.

Você pode estar pensando em ter uma ótima noite com seus amigos e, ao mesmo tempo, seu chefe precisa que você faça horas extras para cumprir prazos.

Como lidar com controladores?

Agora que você conhece os atributos, pontos fortes e fracos de um controlador e como realmente lida com eles?

Existem inúmeras maneiras, mas para o propósito deste livro, compartilharei alguns pontos práticos para que você possa usá-los quando precisar.

Submissão significa basicamente obedecer e fazer o que seu superior pede que você faça (dentro dos limites legais).

Indo mais fundo, a submissão é mais do que apenas obediência e conduta.

Se você pensar bem, a submissão vem quando há desacordo.

Mesmo quando há momentos em que você não concorda com a ideia do seu chefe, você ainda terá que se submeter a ele.

Se você nunca sabe, os chefes favorecem os subordinados que se submetem a eles, em vez daqueles que são contra eles.

Saiba o que é melhor para eles: Isso pode ser mais fácil para você agora, pois você já sabe o que eles têm em mente - resultados.

Portanto, sempre que trabalhar com eles, você deve trabalhar para os melhores interesses deles.

Sei que mencionamos a submissão nos pontos anteriores, mas será que seu chefe conseguirá implementar as ideias que você tem em mente?

A resposta é um sim retumbante!

É quando sua ideia é percebida como muito mais viável, eficaz e prática do que a ideia de seu chefe.

Quando ele souber que suas ideias o ajudarão a atingir os objetivos (que é ganhar muito dinheiro, fazer branding ou envolver-se em caridade) da empresa, ele não terá problemas em dizer "sim" às ideias propostas.

É simplesmente para o bem da empresa.

Muitas pessoas na Terra acham difícil trabalhar com ou para aqueles que têm a personalidade controladora.

Bem, as coisas mudam quando você sabe o que eles pensam e o que é importante para eles.

Quando você faz isso, a unidade e a harmonia se estabelecem.

Você já se perguntou por que alguns de seus colegas ganham favores de seus superiores?

Eles apenas sabem como fazer seus chefes felizes.

Embora a maioria dos exemplos acima seja ilustrada no contexto de um emprego, você também encontrará controladores entre seus amigos e familiares.

Acredito que você seja capaz de identificá-los a partir de agora.

Como É A Personalidade do Promotor?

Como Ele é ?

Você tem amigos extremamente expressivos?

Eles gritarão de repente e tendem a ser as pessoas mais criativas que você poderia encontrar na Terra.

Eles são os promotores!

Este capítulo fala sobre:

- Os atributos da personalidade do promotor
- Pontos fortes de um promotor
- Fraquezas do promotor
- Como lidar com um promotor?

Normalmente é divertido ter um promotor no grupo porque são eles que mais nos divertem.

Parece bom, mas também significa que algumas pessoas ficarão irritadas simplesmente por causa de suas ações expressivas.

Os atributos da personalidade do promotor

Embora os controladores sejam aqueles que tomam decisões para o grupo ou organizações, eles podem não ser os que recebem mais atenção no momento.

No momento em que a parte do planejamento é feita, o trabalho dos controladores também está feito.

Por outro lado, o promotor pode capturar a atenção do público com muita facilidade, simplesmente por causa de sua natureza de promoção.

São expressivos, divertem o público, contam as piadas de forma espontânea e prendem a atenção dos presentes.

As coisas que eles dizem nem precisam fazer sentido.

Eles parecem ser felizes, ativos, extrovertidos e amigáveis.

Alguns podem até se perguntar por que podem falar e se expressar tão bem e, ao mesmo tempo, uma minoria o achará irritante.

As pessoas geralmente adoram ter promotores por perto, porque eles não são chatos e pessoais.

Sim, eu sei que todos são personagens fictícios, mas tenho certeza de que você é capaz de dizer quem tem os atributos de promotor entre as pessoas ao seu redor.

Pontos fortes de um promotor

As pessoas gostam de sua presença:

Se há uma coisa certa sobre eles, deve ser a alegria das pessoas ter promotores por perto.

Eles são divertidos de se estar e podem falar sobre qualquer coisa na terra.

Isso é algo que os controladores provavelmente precisam aprender a se adaptar - ser uma pessoa mais voltada para o povo, independentemente dos benefícios que se obtém.

Criativo e imaginativo: Não apenas os promotores são capazes de falar sobre quase tudo na terra, eles são capazes de imaginar e expressar isso de maneiras muito dramáticas.

Assim, as pessoas sempre terão prazer em ouvir suas histórias e condutas.

Boas entradas: Frequentemente, ficam entusiasmados com novas tarefas e adoram explorar coisas novas em suas vidas.

Como resultado, eles são muito bons em obter uma boa impressão pelas coisas que fazem nas primeiras vezes.

Cuide dos sentimentos dos outros: Mesmo sendo expressivos, eles ainda cuidarão bem dos sentimentos dos outros.

Eles nunca pressionam demais, mesmo quando brincam sobre as falhas das pessoas ao seu redor.

Fraquezas do Promotor

Impulsivo: Você ficará surpreso com a velocidade com que age, às vezes, até age impulsivamente.

Embora sejam criativos e imaginativos, quando se trata de resolução de problemas, eles são muito fracos.

Tudo o que eles querem é livre de estresse e, como resultado, eles tomam decisões impulsivas sem considerações racionais quando a pressão vem.

Você vai descobrir que eles estão fazendo um ótimo trabalho quando estão apenas começando e quando a rotina começa, você vai descobrir que eles se contentam com o menos em vez do melhor.

Eles podem agir dramaticamente: Haverá momentos em que eles agirão dramaticamente a ponto de causar um choque em você.

Eles fariam coisas bobas que outras pessoas não fariam e o racionalismo não significa nada para eles.

Não prestando atenção aos detalhes: Se você precisa que eles prestem atenção aos dados ou detalhes, sugiro que você procure outra pessoa porque ela realmente não tem interesse nos detalhes.

Eles adoram fazer generalizações sobre certas coisas e muitas vezes chegam a conclusões precipitadas.

Como lidar com um promotor?

Sempre há uma maneira de domar o macaco, se você souber como. Bem, talvez não tanto de domesticá-los, mas se você conhece os truques, isso vai te ajudar a se dar bem com os promotores.

Fornecer solução para eles: Você não gostaria de entregar o trabalho a uma pessoa impulsiva no que diz respeito à resolução de problemas.

Os promotores podem não ser a melhor fonte para resolver problemas, eles são definitivamente uma grande ajuda na implementação do plano.

Você ficará surpreso com o quão divertida a viagem pode ser com os promotores ao redor.

Eles querem reconhecimento: A melhor forma de motivar os promotores é dar-lhes reconhecimento.

Proteja seu ego: Seja extremamente cuidadoso ao lidar com eles. Eles são super sensíveis com seu ego e você tem que dar o seu melhor para proteger o ego deles.

O melhor lugar para confrontá-los geralmente é quando ninguém mais está por perto. Faça isso com sinceridade e honestidade.

Compartilhe sentimentos interpessoais com eles: Se você puder encontrar maneiras de ter uma conversa sincera com eles, será ótimo.

Mesmo a maioria delas sendo piadas, eles também gostam desse tipo de conversa profunda com seus colegas. Mesmo sendo sempre expressivos, eles sabem o que para deixar sair e quais não. Portanto, seus segredos estão sempre seguros com eles.

O resultado final é este. Os promotores devem ter espaço para se expressar.

Às vezes são muito difíceis de entender e, no entanto, tornam a viagem muito mais divertida e agradável.

Elimine o processo de tomada de decisão essencial deles. Eles não nasceram para isso.

No entanto, envolva-os na implementação e eles a tornarão agradável.

Compreendendo O Analisador

Qual a função dele?

Você já conheceu alguém que faz um milhão de perguntas antes de pisar em um barco?

Se ainda não o fez, mas já enfrentou o cenário semelhante acima, você acabou de ter sua experiência com um analisador.

- Os atributos da personalidade do analisador
- Pontos fortes de um analisador
- Fraquezas de um analisador
- Como lidar com um analisador?

Os analisadores geralmente são lentos e seguros. Você aprenderá exatamente o porquê com as informações que compartilharei com você a partir da próxima página.

Os atributos da personalidade do analisador

Os analisadores são muito baseados em sentimentos.

Na maioria das vezes, eles tomam decisões com base em seus sentimentos em relação à segurança.

Se houver algum sentimento de insegurança, o processo demorará ainda mais, simplesmente porque precisam reunir mais dados para si ou para as situações.

Dados e análises são extremamente importantes para esse grupo de pessoas.

Quando o problema surgir, eles terão tempo para estudar, coletar dados e analisar a situação com quaisquer recursos disponíveis.

Não apenas dados e fatos, opiniões e pensamentos das pessoas envolvidas também são essenciais para eles.

Normalmente, os analisadores parecem ser muito acadêmicos e tendem a ser muito sérios no que diz respeito ao ambiente de trabalho.

A conversa deles pode ser baseada em fatos, histórias ou ilustrações do passado.

Algumas pessoas podem achar chato falar com elas e, ao mesmo tempo, coisas que estão saindo de sua boca são boas para serem usadas como conselho.

Um dos exemplos comuns incluiria equipes de meia-idade que têm pouco interesse na mudança de cultura, especialmente na empresa.

Eles se sentem confortáveis onde estão atualmente e o risco simplesmente não é algo que eles gostariam de ter em seu caminho.

Eles podem ser seguros, mas teimosos.

Pontos fortes de um analisador

Esta é provavelmente a sua principal preocupação.

Suas decisões devem ser feitas com base na segurança de todo o plano. Se o plano A não funcionar, o plano B deve estar pronto para funcionar.

Os dados e análises que utilizam podem fazer com que o processo de resolução de problemas seja implementado da forma mais segura.

Sistemático: Eles adoram sistemas e a rotina é definitivamente bom para eles.

Você ganhará o favor deles se a solução que você fornece puder ser feita sistematicamente.

Gerenciamento de riscos: A gestão de riscos também é sua maior força. Quando você trabalha com pessoas que não

têm margem de erros, você tem certeza de que esses caras realmente significam o negócio.

Com base nos dados, opiniões e pensamentos que coletaram, eles gerenciarão o risco da forma mais baixa possível.

Regras e regulamentos: Embora muitas pessoas na Terra considerem as regras e regulamentos restritivos, os analisadores funcionam melhor com regras e regulamentos.

Na verdade, eles não podem viver sem regras e regulamentos. Se a tarefa é definida dentro dos limites onde eles podem monitorar de perto, isso lhes dá paz em seus corações.

Fraquezas de um analisador

Não flexível: É quase impossível para eles se adaptarem a uma nova cultura.

Se você estiver tentando vender o software de contabilidade mais recente para um analisador, ele lhe contará um milhão de motivos pelos quais não precisa dele e como ele se sente confortável com o que está usando agora.

A menos que eles realmente vejam a necessidade disso, caso contrário, eles não gostariam de arriscar.

Demora muito para resolver os problemas: Só porque precisam que o plano seja perfeito antes de realmente executá-lo, eles gastarão muito tempo e esforço procurando os dados corretos.

Às vezes, pode demorar mais do que o necessário e, se isso acontecer, o problema pode custar-lhes ainda mais

recursos, como dinheiro e trabalho humano.

Eles não abordam os outros: Não ache incomum quando os analisadores não vêm e iniciam uma conversa com você.

Está em seu sangue ou não iniciar uma discussão com outras pessoas. Mesmo em uma sessão de brainstorming, o analisador espera que as sugestões e opiniões dos outros surjam antes de realmente falar.

Emoções ocultas: A maioria dos analisadores esconde suas emoções simplesmente porque não querem parecer fracos.

Claro que há muitas razões pelas quais eles querem esconder seus sentimentos do público, mas geralmente, para se sentirem seguros e protegidos, esse é o caminho a percorrer.

Como lidar com um analisador?

Lidar com um analisador pode exigir algumas habilidades.

Lembre-se sempre, tudo o que eles querem é apenas segurança e dados. Quando você tem essas duas coisas com você, não pode dar errado com um analisador.

Aqui estão algumas maneiras mais práticas!!

Use sua habilidade para construir amizade: Caso você não saiba, os analisadores tendem a usar sua habilidade para ganhar atenção ou construir amizade, ao invés de seu eu genuíno.

Se você puder fornecer um ambiente para encontrar amigos ou construir relacionamentos com outras pessoas por meio de sua habilidade (provavelmente trabalhando em um grande projeto juntos), as coisas serão melhores para eles.

Incentive-os a serem menos críticos: Sim, eles são definitivamente críticos, mas você também pode amenizar seus críticos garantindo que é hora de implementar as estratégias e que não há necessidade de se preocupar com os erros que irão acontecer.

Gaste mais esforço para convencê-los e encorajá-los!!

Conte coisas que eles não sabem: Especialmente quando você está na reunião, coisas que eles já sabem só vão irritá-los se você repetir.

Quando você fornecer a eles as informações úteis de que precisam para ajudá-los a resolver os problemas, você obterá seu favor facilmente.

Esses são os atributos de um analisador e não posso enfatizar este ponto o suficiente é tudo uma questão de segurança e dados.

Compreendendo O Apoiador

Com é ele?

Você provavelmente já viu apoiadores ao seu redor.

Quando você está emocionalmente fraco, geralmente são eles que você gostaria de ir.

Eles são pessoas do povo e nós os chamamos de apoiadores.

Este capítulo fala sobre:

- Os atributos da personalidade do apoiador
- Pontos fortes de um torcedor

- Fraquezas de um apoiador
- Como lidar com um apoiador?

Os atributos da personalidade do apoiador

Os apoiadores são geralmente simpáticos e muito orientados para as pessoas.

Para os promotores, as pessoas gostam da presença de um promotor apenas por causa de sua capacidade de entreter.

No entanto, as pessoas depositam sua confiança nos apoiadores principalmente por causa de sua capacidade de cuidar, encorajar e apoiar.

É por isso que, ao romper com seu namorado de 10 anos, você não gostaria de ir a um controlador ou analisador, mas a um torcedor para conforto.

Uma vez que é sua natureza ser orientada para as pessoas, eles tendem a evitar conflitos pessoais de todas as maneiras possíveis; até mesmo significa custar a inocência de si mesmos.

Será muito difícil para eles rejeitarem as pessoas e eles irão agradar a qualquer um que entrar em seus caminhos (e é claro, não estou falando sobre o tipo de demanda criminosa).

Eles também são muito receptivos às pessoas. Quando as pessoas estão por perto, elas geralmente se misturam à conversa e seguem o fluxo.

Eles permitem que outros iniciem qualquer tipo de atividade e, ainda assim, não têm o interesse de impressionar os outros.

Esta é a espécie que parece ser inofensiva e não ameaçadora.

Mesmo quando são ameaçados, eles não vão chegar ao público e alguns deles reprimem seus sentimentos a ponto de cair na depressão, o que não é nada bom.

Pontos fortes de um torcedor

Disposto a servir aos outros: Os apoiadores não terão problemas em atender às diferentes necessidades dos outros. Frequentemente, são eles que fazem o trabalho sujo que muitas pessoas acham difícil de fazer.

Aceita supervisão prontamente: Os apoiadores estão sempre prontos para trabalhar sob a supervisão de seus superiores.

Eles aceitam comandos e fazem o que é exigido deles.

Outros primeiro: Bem, eu odeio admitir isso, mas isso é definitivamente algo que você nunca encontrará em mim.

O mais incrível sobre os torcedores é que eles costumam colocar sua importância acima dos outros.

Não é que eles tenham um sentimento de inadequação, mas é realmente sua natureza colocar as pessoas em primeiro lugar, independentemente de quaisquer incentivos ou recompensas em troca.

Bom para encorajamento: Se você está procurando um ouvinte para expressar todos os seus sentimentos que estiveram ocultos por muito tempo, eles são a fonte.

Você ficará surpreso com a paciência deles e como poderá se sentir encorajado logo depois de falar com eles.

Fraquezas de um apoiador

Reter informações desagradáveis: Se acontecer de você ver o marido de sua melhor amiga segurando a mão de outra garota em um shopping, você teria coragem de contar a ela sobre o incidente?

Este é provavelmente um dos maiores contratempos de um torcedor. Eles retêm informações desagradáveis simplesmente porque não querem ver seu coração partido.

Tendência para agradar a todos: Existe um ditado que diz assim: “Eu não sei os segredos para ter sucesso, mas eu sei que segredos para falhar é tentar agradar a todos”.

Quando estamos tomando decisões importantes, sempre haverá pessoas que vão contra e, pelos torcedores, eles terão dificuldade em entender isso.

Falta de interesse em planejamento: Os apoiadores provavelmente não nasceram para planejar e estabelecer metas.

Os controladores podem fazer bom uso de apoiadores para ajudar na execução dos planos porque eles se submetem às suas autoridades, mas realmente, planejamento e definição de metas não é o seu objetivo.

Como lidar com um apoiador?

Até agora, os torcedores parecem ser o tipo de pessoa agradável e fácil de procurar. Na verdade, é perigoso ter esse tipo de mentalidade, porque os torcedores também parecem uma bomba-relógio que não dá a menor ideia de quando vai explodir.

Os fardos que carregam para os outros podem se tornar pesados e não é incomum encontrar a pessoa mais legal que sempre ouve você e o agrada que tenha depressão.

Isso pode até ser o caso sem qualquer de nosso reconhecimento.

Não force muito: Agora que você sabe que eles dirão 'sim' a quase tudo que você pedir e não é uma boa ideia forçá-los ao limite e considerá-los garantidos. Lembre-se, eles também são seres humanos.

Seja grato a eles: Mesmo que reconhecimento ou recompensas não sejam as coisas que procuram, seria bom encorajá-los e dar-lhes um tapinha no ombro pelas coisas que fizeram por você.

Lembra das vezes em que ele estava lá quando você estava totalmente para baixo? É assim que você pode se vingar.

Ajude-os a se defenderem: Eu sei que é anormal para os apoiadores expressar o que está em seus corações, mas você pode encorajá-los a fazê-lo.

Eles também têm o direito de expressar suas opiniões.

Como não é da natureza para eles, você pode pressioná-los um pouco para se protegerem no futuro.

Agora que você sabe, as razões por trás dos apoiadores estão sendo emocionais e voltadas para as pessoas.

Apenas tenha em mente que, quando estiver lidando com eles, você precisa reconhecê-los pelo que fizeram por cortesia e nunca considerá-los garantidos.

O Que é Promotor / Apoiador?

Como é Ele?

Não só existem promotores e apoiadores na terra. Algumas pessoas têm a personalidade mista que acompanha tanto o promotor quanto os apoiadores. Chamamos isso de personalidade do promotor / apoiador.

- Os atributos da personalidade do promotor / apoiador
- Pontos fortes de um promotor / apoiador
- Fraquezas de um promotor / apoiador
- Como lidar com um promotor / apoiador?

Você descobrirá que há pessoas que não parecem ser sérias nas coisas que fazem, mas têm muitas amizades genuínas ao seu redor.

Eles são os promotores / apoiadores.

Os atributos da personalidade do promotor / apoiador

Basicamente, a personalidade do promotor / apoiador é a mistura das personalidades do promotor e do apoiador.

Pode ser divertido sair com um promotor, mas isso não significa que ele tenha amizades genuínas.

O mesmo vale para um torcedor - não é preciso chamar a atenção da multidão para ter muitas amizades genuínas.

O que acontece então com a personalidade do promotor / apoiador?

É simplesmente se referir a uma pessoa que é muito expressiva nas coisas que faz e, ao mesmo tempo, valoriza os relacionamentos e as pessoas ao seu redor.

Esse tipo de pessoa usa seu carisma para construir relacionamentos com as pessoas ao seu redor.

Mesmo que pareçam ser as estrelas na multidão, o relacionamento com as pessoas é definitivamente importante para ele.

Enquanto os promotores só valorizam suas próprias opiniões, na personalidade do promotor / apoiador, uma pessoa valoriza tanto as suas próprias quanto as idéias dos outros.

Esse tipo de pessoa pode ser mais atraente simplesmente por causa da força oculta que possuem.

A força de um promotor / apoiador

Pareça ser carismático: Uma pessoa com carisma geralmente não precisa de nenhuma maquiagem ou fingir ser outra pessoa para obter a aceitação das pessoas ao seu redor.

O carisma é realmente uma aura que atrairá a atenção da maioria no momento em que ela começar a falar e agir.

Amor para rir: Pelo fato de um apoiador não rir o tempo todo, a personalidade do promotor / apoiador permite que a pessoa goste de rir.

Mesmo quando surgem situações difíceis, ele ainda consegue rir e tirar sarro disso.

Com isso, ele definitivamente fará com que a atmosfera seja menos tensa.

Torne a viagem agradável: Se você pudesse encontrar uma pessoa que pudesse viajar com você e te fazer rir durante

toda a jornada, não seria legal?

Esta é a capacidade de um promotor / apoiador.

Não só ele é capaz de tornar o ambiente ao seu redor agradável, mas também é ele quem valoriza as amizades com as pessoas.

Fraquezas de um promotor / apoiador

Fique forte para si mesmo e para os outros: Quando uma pessoa valoriza tanto as suas opiniões quanto as dos outros, ela se coloca em um conflito de opiniões.

Para um promotor puro, ele valoriza suas próprias opiniões.

Por outro lado, um apoiador valoriza as opiniões dos outros.

Quando os dois se chocam - na personalidade do promotor / apoiador, a pessoa pode entrar em uma discussão séria para defender seus pensamentos.

Não consigo lidar com detalhes: Não se preocupe em procurar uma pessoa com personalidade de promotor / apoiador para trabalhar nos detalhes.

Eles simplesmente não são a favor devido à sua natureza.

Não consigo trabalhar sob pressão: Eles podem ser a estrela na multidão e valorizar bons relacionamentos, mas quando estão lidando com o estresse, eles realmente não podem ter um bom desempenho.

Visto que eles são melhores para trabalhar sob autoridade, dar-lhes instruções específicas pode definitivamente ajudar a fazer o trabalho com eficácia.

Como lidar com um promotor / apoiador?

Estime-os em público: Você precisa estimá-los em público pelas coisas que fizeram e contribuíram.

Eles gostaram de ser reconhecidos e, no entanto, também são os torcedores.

Eles devem ter ajudado as pessoas ao seu redor de uma forma ou de outra.

Deixe que eles desenvolvam amizades genuínas: Embora pareçam carismáticos, suponho que tenham medo de ficar sozinhos.

Este é provavelmente um dos segredos ocultos que vêm com o promotor / apoiador.

Trabalhe melhor em grupo: No caso de você designá-los para trabalhar, deixe-os trabalhar em grupo. Eles adoram rir e, ao mesmo tempo, amam as pessoas.

Trabalhar em grupo pode ajudá-los a desenvolver relacionamentos próximos com seus colegas e, por sua vez, também tornará o local de trabalho um ótimo lugar para se estar.

Agora que você conheceu o promotor / apoiador, consegue identificar algum de seus amigos que pertençam a esse grupo?

Compreendendo a personalidade do promotor / controlador

Você já viu pessoas que se gabam de seu próprio sucesso e, sem brincadeira, elas são realmente bem-sucedidas?

- Os atributos da personalidade do promotor / controlador
- Pontos fortes de um promotor / controlador

- Fraquezas do promotor / controlador
- Como lidar com um promotor / controlador?

Imagine se você tem muito sucesso no que faz e o mundo lá fora sabe exatamente o quão bem-sucedido você é.

Os atributos da personalidade do promotor / controlador

Ao contrário do promotor / apoiador, os relacionamentos podem não importar para eles, mas o sucesso e a sensação de realização podem ser muito importantes para eles.

Agora, um controlador pode estar obtendo grande sucesso, mas ainda permanece um perfil baixo.

Conheço pessoalmente uma pessoa que foi declarada falida e, no entanto, é dona de uma empresa que lucra milhões de dólares anualmente.

Por outro lado, o promotor / controlador pode estar alcançando grande sucesso ao mesmo tempo, mas o fato de ser rico e bem-sucedido é divulgado em todo o mundo.

Este grupo de pessoas adora desafios e sempre se esforça para vencer. Não apenas para vencer, mas para vencer com louvor.

Não é muito comum que eles fiquem na mesma posição por muito tempo.

Eles precisam pular de um lugar para outro.

A estagnação apenas os aborrece e eles perseguem seus objetivos e sonhos com intensidade.

Em termos de conversas, são eles que dominam. As pessoas os ouvem no momento em que falam e suas vozes

tornam-se claramente visíveis.

Pontos fortes de um promotor / controlador

Absolutamente sem problemas com falta de familiaridade: Um promotor / controlador não terá problemas com estranheza.

Mesmo eles sendo novos no meio ambiente, sua natureza promotora apenas os ajudará a se relacionar muito bem com as pessoas.

Quando se trata de algo novo, não existe uma palavra como „desconfortável" em seus dicionários.

Com sua personalidade de controlador, eles são capazes de ver seus objetivos maiores do que qualquer outra coisa que esteja em seus caminhos.

Alguns funcionam para outros fins. Os promotores / controladores trabalham para seu próprio bem.

Sua forte vontade e poder os esforçam para estar constantemente no topo do que estão fazendo.

O perfil pode resultar em ameaças: Quando o seu sucesso é divulgado ao público por meio de carros luxuosos, um vale e um iate, a tendência de você ser ameaçado é muito maior.

Alguns dos concorrentes ou colegas antiéticos vão devorá-lo sem o seu conhecimento.

Eles não se alegram em ver você ter sucesso, mas tropeçam e caem.

Não estou dizendo que você não pode comprar carros luxuosos, um vale ou um iate, mas você só precisa ter

cuidado porque há pessoas por aí que adoram ver você fracassar.

Sem espaço para outros: Muitas vezes, os promotores / controladores são os que mais falam.

Portanto, não deixa espaço para que seus colegas expressem suas sugestões e opiniões.

Eles provavelmente precisam aprender a permitir que outros acessem suas vidas ou discussões.

Falta de paciência: Você simplesmente não pode evitar, mas os promotores / controladores agem muito rapidamente e querem fazer as coisas rapidamente, mesmo às vezes sem a necessidade de reunir todos os recursos.

Produza Subordinados Estressantes: Às vezes, seus subordinados ou equipes terão dificuldade em trabalhar com os promotores / controladores simplesmente por causa de sua natureza de movimento rápido. Como resultado, as equipes estão morrendo de vontade de cumprir prazos e trabalhar sob pressões intensas.

Como lidar com um promotor / controlador?

Provavelmente, a esta altura, você não gostaria de trabalhar com um chefe que tem personalidade de promotor / controlador.

Se você tiver a chance de contribuir com ideias para um promotor / controlador, você deve fazer isso da maneira certa.

Sem falar que você não tem muitas chances de falar com eles, coisas que você diz a eles devem contribuir para ajudá-los a alcançar seus objetivos e sonhos.

Estime seu sucesso: Sim, os promotores / controladores podem ser muito egoístas às vezes.

Uma coisa que você pode fazer para deixá-los felizes é estimar seu sucesso.

Comemore seu sucesso e diga-lhes que fizeram um bom trabalho.

Se o elogio for feito para uma multidão, é ainda melhor.

Com certeza desejam ser reconhecidos por seu sucesso.

Envolva-os para trabalhar em grupos:

Se for possível, tente fazer com que trabalhem em grupos.

Seu ritmo de trabalho pode não ser agradável ao trabalhar com o resto dos membros do grupo, mas é uma boa maneira de permitir que eles aprendam a caminhar juntos com a equipe, ao invés de apenas ter que caminhar sozinhos.

O Que É Controlador/Analizador

Como É Ele?

É realmente uma combinação das personalidades do controlador e do analisador.

Este tipo de personalidade parece distante e as pessoas têm dificuldade em ter acesso às suas vidas.

- Os atributos da personalidade do controlador / analisador
- Pontos fortes de um controlador / analisador

- Fraquezas de um controlador / analisador
- Como lidar com um controlador / analisador?

Vamos conhecer os controladores / analisadores para que você tenha acesso mais fácil às suas vidas.

Os atributos da personalidade do controlador / analisador

A primeira coisa que me vem à mente em relação à personalidade do controlador / analisador é a seguinte - eles são rígidos!

Não tenho certeza se é a palavra certa para descrevê-los, mas para mim, eles são provavelmente a última pessoa na terra com quem eu gostaria de sair.

A menos que seja necessário, não haverá nenhuma maneira que eu gostaria de conhecê-los.

Além de obter os resultados desejados, eles também estão interessados em coletar informações.

Mesmo às vezes, a implementação do plano pode demorar muito mais do que o necessário, mas a probabilidade de sucesso é quase garantida.

Este grupo de pessoas não é tão bom em confiar nos outros. Eles podem ser muito críticos e julgadores a ponto de confiarem apenas nas pessoas que trabalharam de forma eficaz para eles no passado.

Todos os primeiros temporizadores terão que ter um desempenho extremamente bom para ganhar o favor inicial dos controladores / analisadores.

Eles são calmos e estáveis até mesmo nos maiores obstáculos colocados. Não importa o que aconteça, eles farão isso.

Finalmente, é normal para eles, então examine a situação ou a pessoa que está na frente deles.

Eles irão gerar todos os tipos de percepções, dados e julgamentos sobre as situações e a pessoa, fazendo com que a pessoa entre em pânico com facilidade.

Pontos fortes de um controlador / analisador

As tarefas são organizadas: Você simplesmente não pode dar errado sob a supervisão dos controladores / analisadores.

Suas tarefas são organizadas de maneira muito sistemática.

Eles sabem exatamente o que e onde deu errado quando alguma parte do processo de planejamento falha.

Visto como homenageado: Controladores / Analisadores ganham seus respeitos devido às suas experiências e habilidades para resolver problemas complicados.

Eles podem ser bons conselheiros e a racionalidade sempre os acompanha nas coisas que fazem.

Os controladores / analisadores se reúnem, é quase certo que produzirão resultados excelentes. Essas são as pessoas altamente solicitadas nos setores de negócios.

Fraquezas de um controlador / analisador

EVITAR TRABALHAR COM OUTROS: Embora seja impossível fazer tudo por conta própria, eles são muito críticos com as

pessoas com quem escolhem trabalhar.

A menos que você já tenha demonstrado sua eficiência no passado, é muito difícil para eles envolvê-lo como parte de sua equipe.

Não voltado para as pessoas: Relacionamentos com outras pessoas não significam muito para eles e, portanto, carecem de paixão e compreensão.

Eles podem pensar que não há problema em passar o fim de semana no escritório e, ao mesmo tempo, seus funcionários podem pensar que o fim de semana é o único tempo que podem passar com seus familiares.

Parecer distante: Na maioria das vezes, eles são vistos distantes e isolados da multidão.

Os tópicos de sua conversa nada mais são do que tarefas e dados.

Falar sobre o tempo ou como seus filhos estão indo nas escolas não vai interessar a todos. Além disso, algumas pessoas acham difícil relacioná-los.

Julgador: Devido à sua natureza analítica, eles podem ser muito críticos, mesmo que não o conheçam muito bem. No entanto, o tempo pode revelar o caráter da pessoa ainda mais.

Como lidar com um controlador / analisador?

Os controladores / analisadores parecem ser sérios e enfadonhos. Como você lida com eles, então?

Eles só querem saber o que você tem a oferecer para ajudá-los a atingir seus objetivos e quais são as etapas que

precisam ser executadas para concretizá-los.

Esforço extra para minimizar erros: Ao trabalhar com eles, você precisa prestar muita atenção aos detalhes e dar mais de 100% de sua energia.

Você não pode permitir quaisquer margens para erros e para controladores / analisadores, os erros vão custar-lhes muitos recursos.

Eficiência: Tudo o que eles querem é eficiência.

Se você puder fazer uso dos recursos disponíveis, você está chamando a atenção deles e eles gostariam de envolvê-lo para trabalhar como parte de sua equipe.

Embora eu pessoalmente ache difícil lidar com controladores / analisadores, não estou sugerindo que esse seja o caso para todos.

Acredito que o mundo precisa de controladores / analisadores para direcionar e implementar as estratégias para tornar o mundo um lugar melhor para todos.

O Que É O Analisador / Apoiador?

Como É Ele?

Agora você tem uma mistura de personalidades de analisador e apoiador. Nós os chamamos de personalidade do analisador / apoiador.

- Os atributos da personalidade do analisador / apoiador
- Pontos fortes de um analista / torcedor

- Fraquezas de um analisador / apoiador
- Como lidar com um analisador / apoiador?

Apresentando a personalidade do analisador / apoiador, descubra nas próximas páginas quais são algumas das características desse grupo de pessoas.

Os atributos da personalidade do analisador / apoiador

Mesmo os relacionamentos podem ser importantes para eles, pois sempre terão dificuldade em desenvolver amizades genuínas simplesmente por causa de sua natureza de analista.

Por exemplo, eles podem desejar amizades e, ao mesmo tempo, também são críticos quando se trata de escolher os amigos certos.

Eles geralmente esperam que os outros se aproximem deles ou que expressem suas opiniões antes de falarem a primeira palavra na conversa.

Eles podem ser de muito bom suporte, mas analíticos.

É necessário tempo para que eles depositem sua total confiança em uma pessoa.

Pontos fortes de um analista / torcedor

Harmônico com outros: Eles são muito harmônicos com os outros. Nenhum sinal de ameaça ou dano é visto neles e eles se dão muito bem com os outros.

Bom como conselheiro: Com suas experiências analíticas, você definitivamente pode confiar neles para obter conselhos.

Por serem os analisadores / apoiantes, não têm problemas em aconselhar e melhor ainda, analisam a situação para que possam ter a melhor solução para os problemas.

Escolha as palavras certas para dizer: Esta é uma habilidade que você provavelmente não encontrará nas outras personalidades.

Embora eles possam ter opiniões sobre você morrer para sua natureza analítica, eles também vão escolher a forma ou palavras certas para entregar a você de forma simples, porque eles não querem te machucar, com base na natureza de seu apoiador.

Escolha amigos com cuidado: Eles podem parecer amigos para muitas pessoas.

No entanto, muitos não estão próximos a eles.

Eles escolhem amigos com muito cuidado e só permitem que amigos tenham acesso a suas vidas pessoais quando uma confiança profunda é desenvolvida.

Fraquezas de um analisador / apoiador

Hesitante em expressar uma opinião: É difícil pedir suas opiniões honestas.

Eles são cuidadosos ao lidar com os sentimentos dos outros e, às vezes, optam por não divulgar certas informações desagradáveis apenas para proteger o coração da pessoa pretendida.

Conflitos de análise de valorização e amizade: Esse tipo de conflito é complicado e acontece quando o caráter analítico sabota o propósito de uma amizade.

Por exemplo, haverá momentos em que você continuará coletando dados sobre seu bom amigo - seus comportamentos e a maneira como ele fala. Muito disso vai anular o propósito de uma amizade. Qual você realmente valoriza mais?

Como lidar com um analisador / apoiador?

Os analistas costumam ser mais lentos antes de tomar decisões sobre os assuntos.

Portanto, algumas das melhores maneiras são dar-lhes mais espaço para desenvolver amizades.

Faça uso de bons testemunhos: Quando você está conversando com um analisador / apoiador, ele pode facilmente levar o que você disse sobre outra pessoa em seus corações.

Portanto, da próxima vez que um analisador / apoiador encontrar a pessoa que você mencionou anteriormente, ele terá uma breve ideia de quão boa ou má essa pessoa pode ser.

Ele pode ficar na defensiva ou aberto à amizade, com base nos depoimentos que você disse.

Portanto, você deve ter cuidado com as palavras que usa para falar sobre outras pessoas na frente dos analisadores / apoiadores.

Para os analisadores / apoiadores, mesmo que anseiem por amizades sinceras, é preciso dar-lhes mais espaço para desenvolver esse tipo de relacionamento.

Analisadores / Apoiadores podem ser compreendidos facilmente quando você sabe o que está acontecendo ao

seu redor.

Lembre-se sempre, eles são um pouco lentos quando se trata de fazer amizades, então você só precisa seguir o ritmo deles.

Como É A Personalidade Centralizada

Como é ele?

Essas pessoas têm o que chamamos de personalidade centrada. O que é preciso para ter uma personalidade centrada? Descubra mais sobre a personalidade centrada nas próximas páginas agora.

Os Atributos da Personalidade Centralizada

Eles usam a abordagem certa para se comunicar, dependendo de com quem estão falando.

Quando estão conversando com os controladores, eles mudam seu modo para se relacionar com os controladores.

Quando as pessoas vêm a eles em busca de apoio, tornam-se compassivas com os sentimentos dos que estão com o coração partido.

Não é incrível se tivermos uma personalidade centrada?

Mesmo eles sendo obstinados, eles não parecem ser manipuladores. Mesmo quando estão apoiando, eles não tentam esconder informações desagradáveis da pessoa pretendida.

Na verdade, eles escolhem a maneira correta de dar as más notícias à pessoa.

No ambiente de trabalho, eles provavelmente podem se dar bem tanto com superiores quanto com subordinados. Os chefes os amam e as equipes ficam felizes em trabalhar com eles.

Sério, eles parecem ser perfeitos e as pessoas com personalidade centrada são geralmente os líderes mais carismáticos que você poderia encontrar na terra.

Flexível: Eles são flexíveis. Eles não têm problemas com mudanças e podem se adaptar aos novos ambientes muito rapidamente.

Ao construir relacionamentos, eles não precisam demorar muito para reunir informações úteis.

Na verdade, eles podem se dar muito bem com cada um dos grupos de personalidade.

Nem mesmo o controlador / analisador pode impedi-los de oferecer seu melhor desempenho.

Um líder carismático: No momento em que um cêntrico fala, o mundo inteiro vai ouvi-lo.

Ele simplesmente sabe o que está falando e fazendo. Ele comemora quando faz as coisas certas e admite seus erros quando toma decisões erradas.

Eles geralmente são transparentes e é quase impossível encontrar falhas de caráter neles.

No dia seguinte, você ficará surpreso ao vê-lo conseguir impressionar seu chefe enfadonho para implementar o

plano que sugeriu para a empresa.

Não importa onde os cêntricos estejam, eles são capazes de se relacionar com diferentes tipos de pessoas.

Difícil de prever: Não tenho certeza se essa é a fraqueza, mas muitas vezes é difícil prever o comportamento de um cêntrico.

Você não seria capaz de ler sua mente normalmente. Por um lado, eles são inteligentes.

No entanto, se eles forem colocados nas mãos erradas ou existirem para o propósito de más vontades, o cêntrico pode se tornar um lobo astuto que o consumirá.

Sério, você só precisa ser você mesmo.

Deixe o cêntrico ler sua mente e fazer maravilhas enquanto fala com você.

Claro, também há certas coisas que você pode fazer para que se sintam melhor. Aqui estão alguns deles...

Honestidade: Você já ouviu o ditado que diz: “A honestidade é a melhor política”?

Se você está pensando em usar a abordagem e as palavras corretas para impressionar o cêntrico, deixe-me sugerir que não haverá essa necessidade.

Eles sabem exatamente o que você está pensando no momento em que começam a falar com você. Portanto, seja honesto com eles.

Entenda que eles são diferentes às vezes: Não se surpreenda se você vir os diferentes lados do centro.

Eles podem ser expressivos nesta hora e podem ser muito controladores e analíticos durante as reuniões.

Se você puder, aprenda com eles porque o mundo precisa de mais pessoas como eles para ajudar a tornar o mundo um lugar incrível para se estar.

Se você conseguir adaptar algumas de suas formas de lidar com as coisas, você será diferente!

A personalidade centralizada parece não ter falhas de caráter, mas isso não é verdade.

Conclusão

Você acabou de aprender os tipos diferentes de personalidades e ficará surpreso com a forma como as pessoas com personalidades diferentes responderão à sua capacidade de se comunicar com elas.

Todos pertenceram a pelo menos um desses grupos, embora sejamos todos únicos.

Não há nada de errado com nenhuma das personalidades discutidas aqui, apenas a beleza das diferenças e diversidades.

As diferenças são poderosas, se você notar. Se você colocar as pessoas certas com as personalidades certas para trabalharem juntas, elas produzirão resultados surpreendentes.

Por outro lado, se você colocar as pessoas erradas com as personalidades erradas para trabalharem juntas, elas terão pesadelos.

Sobre o Autor

Meu nome é Alessio Seixas, sou empreendedor digital e tenho larga experiência no Youtube como criador de canal e gestor de trafego para internet.

Apresento-me como um grande leitor e maior interessado no Marketing Digital de Afiliados , que possui uma gama infinita de possibilidade para ganhar dinheiro na internet.

Tenho mais de 5 anos de experiência como empreendedor digital como afiliado de Produtos Físicos e Digitais na Internet.

Desejo a você , sucesso em todas as partes de sua vida !!

Aproveita para acessar a outro [ebook](#) , aqui!!